



**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – MISSIONE 4
COMPONENTE 2 “Dalla ricerca all’impresa” INVESTIMENTO 2.3 “Potenziamento ed
estensione tematica e territoriale dei centri di trasferimento tecnologico per segmenti di
industria”**

**“POLO DELL’INNOVAZIONE AGRICOLTURA DIGITALE”
SOGGETTO ATTUATORE
“COLDIRETTI NEXT S.P.A.”.**

CUP

“B87H24002780008; B87H24002790001”

Oggetto: avviso per l’acquisizione di manifestazioni d’interesse per la selezione di personale per l’assunzione a tempo determinato di 35 facilitatori dei processi di innovazione digitale di cui 10 senior e 25 junior, da impiegare nella realizzazione del progetto “polo dell’innovazione agricoltura digitale”

Il rappresentante legale di Coldiretti Next:

VISTO il regolamento (UE) 241/2021 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTA la decisione di esecuzione del Consiglio dell’Unione Europea - ECOFIN del 13 luglio 2021, relativa all’approvazione del piano per la ripresa e la resilienza dell’Italia (di seguito, “Piano” o “PNRR”), notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2105/2021 della Commissione europea del 28 settembre 2021 che integra il regolamento (UE) 241/2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2106/2021 della Commissione europea del 28 settembre 2021 che integra il regolamento (UE) 241/2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

VISTO il decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 e s.m.i., recante “Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l’attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione” che, alla Tabella A, per l’attuazione della Missione 4 “Istruzione e ricerca” - Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa” - Investimento 2.3 “Potenziamento ed estensione tematica



e territoriale dei centri di trasferimento tecnologico per segmenti di industria” ha assegnato, in particolare, al Ministero dello sviluppo economico l’importo di euro 350.000.000;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure” e s. m. e i.;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante “Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l’attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune”;

VISTE le indicazioni riferite all’Investimento 2.3, contenute nell’allegato alla citata decisione di esecuzione del Consiglio dell’Unione Europea – ECOFIN del 13 luglio 2021, con le quali è specificato, tra l’altro, che l’Investimento mira a sostenere, anche attraverso un processo di riorganizzazione e razionalizzazione, una rete di 50 centri (di cui 8 centri di competenza già esistenti), incaricati dello sviluppo progettuale e dell’erogazione alle imprese di servizi tecnologici avanzati e servizi innovativi e qualificanti di trasferimento tecnologico;

VISTA la revisione del PNRR approvata dalla Commissione Europea in data 24 novembre 2023, attraverso l’adozione della proposta di Decisione di esecuzione del Consiglio COM(2023) 765 final 2023/0442 (NLE);

VISTO lo schema di Decisione del Consiglio UE che modifica la Decisione di esecuzione del 13 luglio 2021, relativa all’approvazione del piano per la ripresa e la resilienza dell’Italia del 5 dicembre 2023;

VISTA la decisione di esecuzione del Consiglio dell’Unione Europea - ECOFIN del 8 dicembre 2023 che emenda la decisione di esecuzione del Consiglio dell’Unione Europea del 13 luglio 2021, relativa all’approvazione del piano per la ripresa e la resilienza dell’Italia (PNRR);

VISTO, in particolare, nell’ambito della Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa” del Piano, l’Investimento 2.3 “Potenziamento ed estensione tematica e territoriale dei centri di trasferimento tecnologico per segmenti di industria”, di competenza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy, finalizzato a favorire la promozione dell’innovazione ed il trasferimento tecnologico alle imprese;

VISTI, altresì, i target e la milestone e le ulteriori disposizioni definite per l’Investimento 2.3 dal medesimo allegato alla decisione di esecuzione del Consiglio dell’Unione Europea – ECOFIN dell’8 dicembre 2023, il quale stabilisce, in particolare, che:

- a) il target M4C2-13 dell’Investimento 2.3, da raggiungere entro il quarto trimestre 2025, prevede l’entrata in funzione di 27 nuovi centri, per un totale di 35 centri articolati in centri di competenza, Seal of Excellence e rete dei poli di innovazione sul campo. I centri di competenza sono partenariati pubblico-privati e sono selezionati in base alla capacità di apportare strumenti innovativi ed efficaci nell’attuazione dei programmi di trasformazione digitale delle imprese per quanto riguarda i processi, i prodotti e i modelli aziendali. I partner sono istituzioni quali università, centri di ricerca e imprese private tecnologiche di punta. I



- nuovi centri sono finanziati in funzione delle esigenze emergenti di settori specifici o di ecosistemi locali. I Seal of Excellence sono poli destinatari di un marchio di qualità assegnato direttamente dalla Commissione europea per le proposte di EDIH che hanno superato la soglia stabilita nella prima gara ristretta europea ma che non possono essere finanziate a valere sul bilancio del Programma Europa digitale. La rete dei poli di innovazione sul campo offre servizi quali: sensibilizzazione, formazione, intermediazione tecnologica, accesso ai finanziamenti per l'innovazione tecnologica, audit tecnico e banche di prova;
- b) il target M4C2-14, da raggiungere entro il secondo trimestre 2026, prevede l'erogazione di 307 milioni di euro ai centri di trasferimento tecnologico per potenziare la rete che fornirà servizi alle imprese di: i) valutazione digitale ii) prova prima dell'investimento; iii) formazione; iv) accesso ai finanziamenti; v) sostegno finanziario e operativo allo sviluppo di progetti innovativi (TRL superiore a 5); vi) intermediazione tecnologica; vii) sensibilizzazione a livello locale;
 - c) il target M4C2-15, da raggiungere entro il secondo trimestre 2026, è di almeno 5000 piccole e medie imprese beneficiarie di un sostegno mediante la fornitura di servizi, tra cui: i) valutazione digitale ii) prova prima dell'investimento; iii) formazione; iv) accesso ai finanziamenti; v) sostegno finanziario e operativo allo sviluppo di progetti innovativi (TRL superiore a 5); vi) intermediazione tecnologica; vii) sensibilizzazione a livello locale;
 - d) la milestone M4C2-15bis, da raggiungere entro il secondo trimestre 2026, prevede il completamento di tutti i pacchetti di lavoro dei 13 EDIH e dei due T.E.F., nell'ambito della seconda linea di intervento della misura, esclusi i pacchetti di lavoro finanziati dal Programma Europa Digitale.

VISTO il Decreto-legge del 2 marzo 2024, n. 19 recante “Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 52 del 2 marzo 2024;

VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR quali, tra gli altri, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere, l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani ed il superamento del divario territoriale;

VISTO decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 avente ad oggetto: “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure” e, in particolare l'articolo 47 rubricato – (Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC), per quanto applicabile.

VISTE le Linee guida del 7 dicembre 2021, adottate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento per le pari opportunità, nonché i pareri del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili nn. 1133/2021; 1203/2022; 1340/2022; 1361/2022, per quanto applicabili;

CONSIDERATI gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTO il decreto del Direttore Generale per la politica industriale, l'innovazione e le pmi del 24 agosto 2023, mediante il quale è stato adottato l'Avviso pubblico per la selezione di n. 6 poli di innovazione digitale a valere sulle risorse del PNRR di cui alla Missione 4 – Componente 2 – Investimento 2.3 “Potenziamento ed estensione tematica e territoriale dei centri di trasferimento



tecnologico per segmenti di industria” con un’assegnazione di 42.000.000,00 € (quarantaduemilioni/00);

VISTO il successivo decreto del Direttore generale per la politica industriale, l’innovazione e le pmi del 27 settembre 2023 che ha determinato termini e modalità di presentazione delle proposte progettuali;

CONSIDERATO che Coldiretti Next, su delega di Coldiretti Federazione Nazionale, ha presentato domanda di partecipazione, entro il termine di chiusura dell’Avviso pubblico del 24 agosto 2023 (ore 12:00 del 31 ottobre 2023);

CONSIDERATO che all’esito dell’istruttoria compiuta dalla Commissione di valutazione, il progetto denominato Polo dell’Innovazione “AGRICOLTURA DIGITALE” è stato selezionato come uno dei sei Poli in Italia per l’erogazione di servizi di first assessment digitale e orientamento nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa” – Investimento 2.3 “Potenziamento ed estensione tematica e territoriale dei centri di trasferimento tecnologico per segmenti di industria”;

VISTO il decreto del Direttore generale per la politica industriale, la riconversione e la crisi industriale, l’innovazione, le PMI e il Made in Italy del 16 febbraio 2024 che ha approvato la graduatoria definitiva e disposto la prosecuzione del procedimento alla successiva fase negoziale per i soggetti collocatisi nelle prime sei posizioni all’esito dell’attività compiuta dalla Commissione di valutazione;

VISTA LA Convenzione di sovvenzione per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi alla proposta progettuale “POLO DELL’INNOVAZIONE AGRICOLTURA DIGITALE” presentata dal Capofila del Polo d’Innovazione “COLDIRETTI NEXT S.P.A.” sottoscritta dal Mimit in data 30 luglio 2024;

VISTI la Relazione tecnica e il cronoprogramma dell’attività progettuale ivi incluso trasmessi a mezzo PEC in data 17/07/2024, ai sensi dell’articolo 6, comma 3, del Decreto del Ministro delle imprese e del Made in Italy del 10 marzo 2023 al Ministero dal Soggetto attuatore, allegati alla predetta convenzione di sovvenzione;

PRESO ATTO della che la relazione tecnica del progetto approvato determina la necessità di individuare figure professionali specifiche da impiegare nell’ambito del progetto PNRR Polo dell’Innovazione “AGRICOLTURA DIGITALE”, da allocare alcune presso la sede di Roma, altre da destinare alle attività territoriali e quindi presso le 20 sedi (definite Spoke del Polo), con sede in ognuna delle Federazioni regionali di Coldiretti presenti nei diversi capoluoghi di regione italiani.



Ministero delle Imprese
e del Made in Italy



NEXT

EMANA

Il seguente avviso per la selezione ed il reclutamento di 35 facilitatori dei processi di innovazione digitale di cui **10 senior** e **25 junior**, da impiegare nella realizzazione del progetto “polo dell’innovazione agricoltura digitale”.

Articolo 1 – oggetto dell’incarico

1. Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «Avviso») è diretto alla selezione ed il reclutamento con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 17 mesi con possibilità di proroga, di n. 10 facilitatori senior e 25 junior di processi di innovazione, nell’ambito del progetto PNRR sopra richiamato.
2. Nello specifico, l’attività che dovranno espletare le risorse selezionate, senza che l’elenco possa essere ritenuto esaustivo, sono le seguenti:
 - supporto nel processo di digitalizzazione delle aziende agricole, per accompagnarle nella fase di transizione digitale;
 - supporto nella individuazione e risoluzione di problemi di implementazione di sistemi digitali innovativi;
 - supporto al soggetto attuatore ed ai partner del progetto nelle fasi di erogazione del servizio di Assessment digitale (First e Post);
 - analisi, monitoraggio e validazione delle differenti fasi erogazione del servizio di valutazione della maturità digitale e di orientamento, supporto per rendere più efficienti i processi di realizzazione, promozione e distribuzione dei servizi innovativi e digitali.

Articolo 2 – Destinatari

1. Il presente avviso è destinato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dal medesimo Avviso.
2. A parità di condizioni è intenzione del soggetto attuatore che emana il presente Avviso, rispettare i principi trasversali previsti dal PNRR quali, tra gli altri, il principio di parità di genere, l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani, osservando, per quanto applicabili, il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 avente ad oggetto: “*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*” ed, i, particolare l’articolo 47 rubricato – (Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC), per quanto applicabile, nonché le Linee guida del 7 dicembre 2021, adottate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le pari opportunità, nonché i pareri del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili nn. 1133/2021; 1203/2022; 1340/2022; 1361/2022, per quanto applicabili.

Articolo 3 – Requisiti generici e specifici e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche “Partecipanti”) che, alla data di scadenza del bando:
 - a) abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea;
 - b) abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - c) non siano stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
 - d) possiedano l’idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;



e) non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

f) non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

2. Requisiti specifici necessari per il profilo del **SENIOR MANAGER**:

- laurea magistrale in scienze e tecnologie agrarie e/o scienze forestali, medicina veterinaria, scienze zootecniche e tecnologie di produzione animali, economia e commercio, ingegneria gestionale, scienze politiche e lauree equipollenti o Master di 1° livello in Agricoltura di precisione.

Al senior, oltre alla laurea magistrale, viene richiesto:

- comprovata esperienza come di Project Manager, progetti di finanza agevolata competenze nei processi di digitalizzazione e, nello specifico, in:
 - dinamiche del settore agricolo e agroindustriale, in particolare delle politiche agricole, delle tendenze di sostenibilità e delle tecnologie emergenti;
 - metodologie di sviluppo progettuale e del processo complessivo della gestione dello stesso attraverso metodologie agili e di design thinking;
 - conoscenza delle principali tecnologie ICT;
 - agricoltura sostenibile, economia circolare, agricoltura e zootecnia di precisione;
 - tecnologia IOT e sensoristica
- ottima conoscenza della lingua inglese.

Completano il profilo leadership, buone capacità analitiche, visione strategica ottime doti organizzative, capacità di lavorare sotto stress e spiccate attitudini alla relazione.

3. Requisiti specifici per un profilo del **JUNIOR**

- laurea (almeno triennale) in scienze e tecnologie agrarie e/o scienze forestali, medicina veterinaria, scienze zootecniche e tecnologie di produzione animali, economia e commercio, ingegneria gestionale, scienze politiche e lauree equipollenti o Master in Agricoltura di precisione o Innovation Manager di 1° livello;

Al junior, oltre alla laurea (anche triennale):

- progettazione e digitalizzazione con esperienza di base in Project Manager
- dinamiche del settore agricolo e agroindustriale, in particolare di politiche agricole, sostenibilità e tecnologie emergenti
- metodologie di sviluppo progettuale e del processo complessivo della gestione dello stesso attraverso metodologie agili e di design thinking
- conoscenza delle principali tecnologie ICT;
- agricoltura sostenibile, economia circolare, agricoltura e zootecnia di precisione
- tecnologia IOT e sensoristica
- buona conoscenza della lingua inglese.



Completano il profilo buone capacità analitiche, visione strategica, doti organizzative, capacità di lavorare sotto stress e spiccate attitudini alla relazione.

4. Per entrambi i profili è richiesta inoltre:

- disponibilità a trasferte sul territorio
- flessibilità e propensione al continuo aggiornamento.

5. Il progetto è organizzato in HUB e SPOKE, che saranno istituiti in ogni capoluogo di regione (20) presso le sedi delle Federazioni Regionali della Coldiretti. Il candidato dovrà esprimere in domanda almeno 3 preferenze di sedi di lavoro.

6. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

7. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

8. Il soggetto attuatore si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 4 – Criteri di selezione

1. Coldiretti Next Spa, anche avvalendosi di esperti, procederà ad un'analisi delle candidature ricevute e inviterà ad un colloquio tutti coloro che sono in possesso dei requisiti previsti.
2. In sede di colloquio sarà approfondita la conoscenza del candidato, le esperienze maturate, le competenze possedute e le attitudini al lavoro di gruppo al fine di valutarne la corrispondenza ai bisogni della società in relazione alle attività necessarie per l'esecuzione del progetto.
3. Al termine dei colloqui Coldiretti Next si riserva la facoltà di procedere o meno alle assunzioni previste dal presente avviso.

Articolo 5 – Durata dell'incarico e corrispettivo

1. Il contratto di lavoro a tempo determinato per una durata di 17 mesi prorogabile sarà allineato alle scadenze previste per la conclusione della progettualità secondo le regole del PNRR.
2. Il rapporto sarà regolato secondo la disciplina del CCNL Terziario distribuzione e servizi (sottoscritto da CONFCOMMERCIO FILCAMS-CGIL FISASCAT-CISL UILTuCS-UIL)

Articolo 6 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 13 gennaio 2025** direttamente sul sito <https://polo.coldiretti.it> nella sezione "LAVORA CON NOI".
2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
3. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato sub "A", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, corredata da: curriculum vitae del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili



e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

4. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.

5. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.

6. Il soggetto attuatore potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati ed ha la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Articolo 7 – Causa di esclusione domande

Saranno cause tassative di esclusione:

1. Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
2. Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli artt.46-47 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
3. Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
4. Documento di identità scaduto o illeggibile
5. Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri
6. Le candidature redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e comunque non conformi alle prescrizioni del presente avviso, saranno considerate nulle e comporteranno l'automatica esclusione della procedura

Articolo 8 - Controlli

Il Soggetto attuatore si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con la Società.

Articolo 9 – Cause di risoluzione

Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, previa motivata esplicitazione formale:

- la non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando;
- la violazione degli obblighi contrattuali;
- la frode o la grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle conduzioni contrattuali.

Articolo 10 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso e il relativo modulo di presentazione di domanda sono pubblicati sulla pagina web dedicata del progetto <https://polo.coldiretti.it> nonché su quello del soggetto delegante Confederazione Nazionale Coldiretti www.coldiretti.it, e LinkedIn.